



KAUNO  
MOTERS  
UŽIMTUMO  
INFORMACIJOS  
CENTRAS

# **KAUNO MOTERS UŽIMTUMO INFORMACIJOS CENTRO**

## **2020 m.**

### **VEIKLOS ATASKAITA**

# KAUNO MOTERS UŽIMTUMO INFORMACIJOS CENTRAS (KMUIC)

jau daugiau kaip 20 metų per įvairiapusę projektinę veiklą propaguoja lygias galimybes visose gyvenimo srityse, sprendžia verslo kūrimo bei plėtros, moterų politikų ir lyderių ugdymo problemas, įtakojant palankių įstatymų priėmimą.

Dalyvauja formuojant lyčių lygybės politiką.

Nagrinėja visuomenei aktualius užimtumo skatinimo ir socialinės politikos efektyvumo bei lygių galimybių praktinio realizavimo klausimus.

# KMUIC TIKSLAI:

- Formuoti strategines kryptis moterų įgalinimui politikoje.
- Skatinti moteris imtis nuosavo verslo.
- Konsultuoti pradedančias verslininkes verslo kūrimo klausimais, pirmaisiais metais ieškoti partnerių.

# KMUIC VEIKLOS KRYPTYS

```
graph TD; A[KMUIC VEIKLOS KRYPTYS] --> B[Užimtumo ir suaugusiųjų švietimo srityje]; A --> C[Socialinės ekonomikos srityje]; A --> D[Lygių teisių bei galimybių srityje];
```

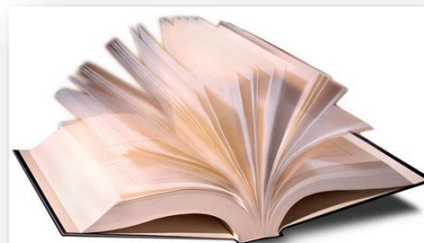
- Užimtumo ir suaugusiųjų švietimo srityje

- Socialinės ekonomikos srityje

- Lygių teisių bei galimybių srityje

# UŽIMTUMO IR SUAUGUSIŲJŲ ŠVIETIMO SRITIS

- Savanorių ir juos priimančių organizacijų konsultavimas ir informavimas;
- konsultavimas, informavimas ir šveitimas;
- Konsultacijos, seminarai buhalterinės apskaitos klausimais;
- Moterų užimtumo, diskriminacijos problemų tyrimas bei publikacijos.



# SOCIALINĒS EKONOMIKOS SRITIS

- Moterų verslininkystės inicijavimas, skatinimas bei palankesnės terpės kūrimas;
- Kaimo verslų skatinimas;
- Verslo švietimas, mokymas.



# LYGIŲ TEISIŲ BEI GALIMYBIŲ SRITIS

- Moterų - lyderių ugdymo programa;
- Visuomenės švietimas lygių teisių klausimais;
- Prekybos moterimis prevencijos programa.



KAUNO MOTERS UŽIMTUMO INFORMACIJOS  
CENTRO ĮGYVENDINTI PROJEKTAI  
2020 M.

**„MOTERŲ IR VYRŲ LYGYBĖS  
UŽTIKRINIMO PRIEMONIŲ KŪRIMAS  
IR ĮGYVENDINIMAS“**

Šis projektas prisidėjo prie Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2018-2021 m. programos priemonių, skirtų moterų ir vyrų lygybei skatinti.

**Vykdomo laikotarpis: 2020.02 -2020.12**

Projektą finansavo LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerija



Lietuvos Respublikos  
socialinės apsaugos  
ir darbo ministerija



## „MOTERŲ IR VYRŲ LYGYBĖS UŽTIKRINIMO PERIEMONIŲ KŪRIMAS IR ĮGYVENDINIMAS“

### **Projektu buvo siekiama:**

- ✓ vienodų moterų ir vyrų galimybes užimtumo ir darbo srityje skatinimo;
- ✓ proporcingo moterų ir vyrų dalyvavimo priimant sprendimus ir einant aukščiausias pareigas užtikrinimo;
- ✓ moterų ir vyrų lygybės institucinių mechanizmų efektyvumo didinimo.

KAUNO MOTERS UŽIMTUMO INFORMACIJOS  
CENTRO ĮGYVENDINTI PROJEKTAI  
2020 M.

**„MOTERŲ IR VYRŲ LYGYBĖS  
UŽTIKRINIMO PRIEMONIŲ KŪRIMAS  
IR ĮGYVENDINIMAS“**

**Projekto veiklos**

✓ **Veiksmų plano 4.2. priemonė:**

Apskrito stalo diskusijos „Kas jeigu ne mes? Kada jeigu ne dabar?“.

Suorganizuotos 5 apskritą stalo diskusijos su moterimis politikėmis, skirtinguose Lietuvos miestuose (Palangoje, Lazdijuose, Prienuose, Elektrėnuose, Vilkaviškyje).

KAUNO MOTERS UŽIMTUMO INFORMACIJOS  
CENTRO ĮGYVENDINTI PROJEKTAI  
2020 M.

**„MOTERŲ IR VYRŲ LYGYBĖS  
UŽTIKRINIMO PRIEMONIŲ KŪRIMAS  
IR ĮGYVENDINIMAS“**

✓ **Veiksmų plano 4.3. priemonė**

- Parengta moterų lyderystės ugdymo problemų Lietuvoje apžvalga;
- Mokomieji - švietėjiški renginiai „Sėkmės identitetas: aktyvi moteris“.

Suorganizuoti 6 mokomieji - švietėjiški renginiai skirtinguose Lietuvos miestuose (Jonavoje, Kaune, Šakiuose, Marijampolėje, Prienuose, Birštone).

## „MOTERŲ IR VYRŲ LYGYBĖS UŽTIKRINIMO PERIEMONIŲ KŪRIMAS IR ĮGYVENDINIMAS“

### ✓ Veiksmų plano 4.9. priemonė:

- Parengta moterų, turinčių negalia, įsitraukimo į viešą gyvenimą galimybių, apžvalga;
- Įgyvendinta žvalgomoji iniciatyva, įtraukiant neįgalias mergaites į neformaliojo ugdymo renginius;
- Sukurtas 3 radijo laidų ciklas „**NEĮMANOMA YRA ĮMANOMA**“, skirtas moterų ir mergaičių su negalia potencialui skatinti.

KAUNO MOTERS UŽIMTUMO INFORMACIJOS  
CENTRO ĮGYVENDINTI PROJEKTAI  
2020 M.

**„MOTERŲ IR VYRŲ LYGYBĖS  
UŽTIKRINIMO PRIEMONIŲ KŪRIMAS  
IR ĮGYVENDINIMAS“**

- ✓ **Veiksmų plano 5.4. priemonė:**
- Vykdomas informacinio portalo [lygus.lt](http://lygus.lt) palaikymas, plėtojimas ir atnaujinimas.

KAUNO MOTERS UŽIMTUMO INFORMACIJOS  
CENTRO ĮGYVENDINTI PROJEKTAI  
2020 M.

# „STIPRUS TREČIASIS SEKTORIUS = TVIRTA PARTNERYSTĖ“

Projektu buvo siekiama sustiprinti nevyriausybinių organizacijų (NVO) institucinius gebėjimus, didinant jų darbo efektyvumą ir kokybę teikiant viešąsias paslaugas bei skatinant savanoriškos veiklos plėtrą.

**Vykdomo laikotarpis: 2020.02 -2020.12**

Projektą finansuoja LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerija



Lietuvos Respublikos  
socialinės apsaugos  
ir darbo ministerija

# „STIPRUS TREČIASIS SEKTORIUS = TVIRTA PARTNERYSTĖ“

**Pirmas tikslas** -Tobulinti nacionalinių NVO institucinius gebėjimus ir įgūdžius siekiant kokybiškai teikti viešąsias paslaugas ir gerinti savanoriškos veiklos kokybę.

## **Tikslui pasiekti išsikelti uždaviniai:**

1.1. Stiprinti NVO organizacijų atstovų kompetencijas teisinių, organizacinių gebėjimų, finansinio savarankiškumo bei dalyvavimo socialinių paslaugų pirkimo - pardavimo srityse srityse.

1.2. Sustiprinti gebėjimus savanorių telkimo ir darbo su jais srityje.

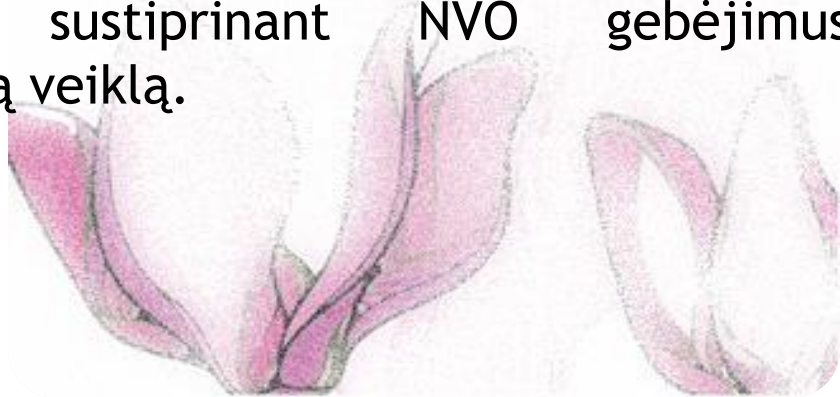


## „STIPRUS TREČIASIS SEKTORIUS = TVIRTA PARTNERYSTĖ“

**Antras tikslas** - Skatinti NVO savanoriškos veiklos plėtrą.

**Tikslui pasiekti išsikeltas uždavinys:**

2.1. Parengti savanoriškos veiklos aprašą ir sutarties projektą, sustiprinant NVO gebėjimus organizuoti savanorišką veiklą.



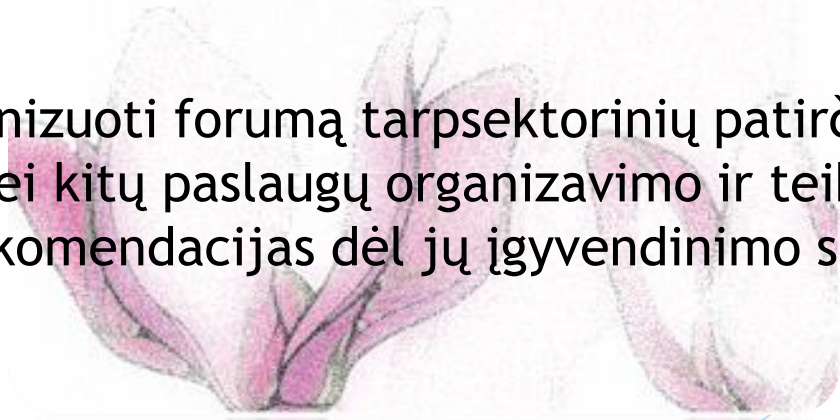


## „STIPRUS TREČIASIS SEKTORIUS = TVIRTA PARTNERYSTĖ“

**Trečias tikslas** - Užtikrinti bendradarbiavimą tarp verslo, valstybės ir nevyriausybinų organizacijų, kuriant ilgalaikę strateginę partnerystę.

### **Tikslui pasiekti išsikelti uždaviniai:**

- 3.1. Stiprinti NVO ryšius su savivaldybių institucijomis ar verslo įmonėmis.
- 3.2. Suorganizuoti forumą tarpsektorinių patirčių pasidalinimui socialinių bei kitų paslaugų organizavimo ir teikimo srityse bei parengti rekomendacijas dėl jų įgyvendinimo savivaldybėse plėtros.

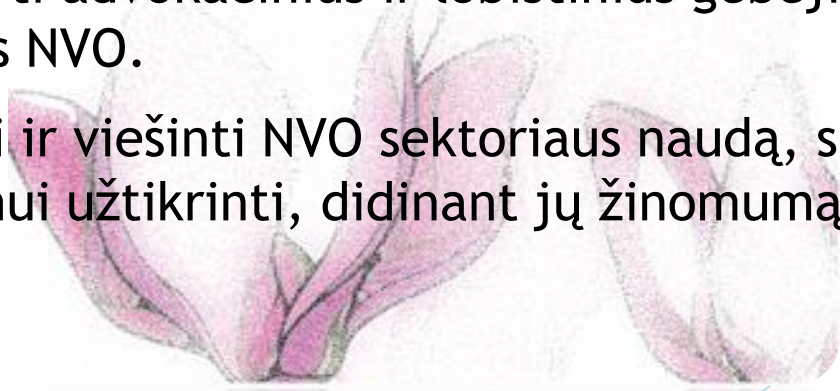


## „STIPRUS TREČIASIS SEKTORIUS = TVIRTA PARTNERYSTĖ“

**Ketvirtas tikslas** - Stiprinti NVO advokacinius ir lobistinius gebėjimus, reikalingus dalyvauti priimant viešojo valdymo sprendimus.

### **Tikslui pasiekti išsikelti uždaviniai:**

- 4.1. Išvystyti advokacinius ir lobistinius gebėjimus mažiau patyrusioms NVO.
- 4.2. Skleisti ir viešinti NVO sektoriaus naudą, sukurti priemones NVO viešumui užtikrinti, didinant jų žinomumą savivaldybėse.



## „STIPRUS TREČIASIS SEKTORIUS = TVIRTA PARTNERYSTĖ“

### Projekto veiklos buvo vykdomos skirtinguose Lietuvos miestuose

*(Kaune, Panevėžyje, Alytuje, Marijampolėje, Vilkaviškyje, Tauragėje, Anykščiuose)*

- ✓ Pravesti 7 mokymai „Efektyvus NVO veiklos valdymas - efektyvios priemonės ir metodai“;
- ✓ Pravesti 5 mokymai „Darbo teisės aspektai ir asmens duomenų apsauga NVO veikloje“;
- ✓ Pravesti 1 mokymai „NVO finansinės apskaitos gebėjimų stiprinimas“;
- ✓ Suorganizuotos 7 praktinės dirbtuvės „Organizacija- savanorystė ir pilietiškumas“;
- ✓ Parengtas savanoriškos veiklos aprašas, savanoriško darbo sutarties projektas;

KAUNO MOTERS UŽIMTUMO INFORMACIJOS  
CENTRO ĮGYVENDINTI PROJEKTAI  
2020 M.

## „STIPRUS TREČIASIS SEKTORIUS = TVIRTA PARTNERYSTĖ“

- ✓ Suorganizuota apskritojo stalo diskusija „Savanorystės rūbas. Kursi tinka labiausiai?“;
- ✓ Pravestos 1 praktinės dirbtuvės socialiniai komunikacijai „NVO ryšiai su savivaldybių institucijomis ir verslo įmonių“.
- ✓ Suorganizuotas forumas „Keturlypė komunikacija: NVO- Verslas- Savivalda- Bendruomenė“;
- ✓ Pravesti 1 mokymai „Advokacijos ir lobistinių gebėjimų stiprinimas“;
- ✓ Suorganizuota apskrito stalo diskusija „NVO gebėjimai komunikuoti problemas ir poreikius bei daryti įtaką priimamiems sprendimams“.



# KAUNO MOTERS UŽIMTUMO INFORMACIJOS CENTRO ĮGYVENDINTI PROJEKTAI 2020 M.

## „Darbas – sėkmės garantas!“

pagal 2014-2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programą. Nr. 08.3.1-ESFA-V-413-01-0039.

**Projekto tikslas** - teikiant socialinės integracijos paslaugų kompleksą penkių Kauno apskrities savivaldybių socialinę atskirtį patiriantiems asmenims padėti jiems įveikti socialinę atskirtį ir integruotis į darbo rinką.

**Vykdomo laikotarpis: 2018.04 -2021.04**

Projektą finansuoja Europos socialinio fondo agentūra



KAUNO MOTERS UŽIMTUMO INFORMACIJOS  
CENTRO ĮGYVENDINTI PROJEKTAI  
2020 M.

**„Darbas – sėkmės garantas!“**

## **KAM?**

**Projektas orientuotas į socialinę atskirtį patiriančių asmenų tris tikslines grupes:**

- ✓ Socialinių pašalpų gavėjus
- ✓ Socialinės rizikos šeimas
- ✓ Neįgaliosius

KAUNO MOTERS UŽIMTUMO INFORMACIJOS  
CENTRO ĮGYVENDINTI PROJEKTAI  
2020 M.

**„Darbas – sėkmės garantas!“**

**KAIP?**

**Projekto tikslinei grupei suteikiama intensyvi kompleksinė pagalba, skatinant jų socialinę adaptaciją, rehabilitaciją ir integraciją į visuomenę.**

KAUNO MOTERS UŽIMTUMO INFORMACIJOS  
CENTRO ĮGYVENDINTI PROJEKTAI  
2020 M.

**„Darbas – sėkmės garantas!“**

**KUR?**

**Projektas vykdomas Kauno m., Kauno r.,  
Kaišiadorių r., Jonavos r. ir  
Prienuų r. savivaldybėse.**





KAUNO MOTERS UŽIMTUMO INFORMACIJOS  
CENTRO ĮGYVENDINTI PROJEKTAI  
2020 M.

**„Darbas – sėkmės garantas!“**

**Projekte siūlomas paslaugų, skirtų šioms problemoms spręsti, kompleksas:**

- ✓ socialinių įgūdžių ugdymas, palaikymas ir atkūrimas;
- ✓ darbinių įgūdžių atkūrimas, ugdymas bei palaikymas „Darbo klubuose“;
- ✓ psichologo teikiama psichosocialinė pagalba;
- ✓ profesinių gebėjimų įvertinimas bei profesinis orientavimas;
- ✓ bendrųjų gebėjimų ugdymas mokymas (Kompiuterinis raštingumas, Anglų kalba, Kūryba ir kultūra asmenybės tobulėjimui, Inicatyva ir verslumas ir kt.);
- ✓ profesinis mokymas (Slauga, Apskaita, įvadas į PRAGMA 3.2, Floristika, Pardavimų vadyba, Projektų rašymas ir valdymas);
- ✓ teisinė pagalba
- ✓ tarpininkavimas ir kita pagalba įsidarbinant ir įsidarbinus.

KAUNO MOTERS UŽIMTUMO INFORMACIJOS  
CENTR ĮGYVENDINTI PROJEKTAI  
2020 M.

## „Kompleksinis atskirties mažinimas – KAM“,

pagal 2014-2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.3.2- ESFA-K-415 „54 +“

**Projekto tikslas** - skatinti socialinę visuomenės sanglaudą, sprendžiant socialinius ir pilietinius klausimus, padedant vyresnio darbingo amžiaus asmenims integruotis į darbo rinką.

**Tikslinė grupė** - asmenys, kurie yra ne jaunesni, nei 55 m. ir dar nėra sulaukę pensinio amžiaus.

**Vykdyimo laikotarpis: 2018.04 -2020.03**

Projekta finansuoja Europos socialinio fondo agentūra

## „Kompleksinis atskirties mažinimas – KAM“

### Projekto veiklos

- ✓ Vykdomas savanoriškos veiklos propagavimas ir skatinimas;
- ✓ Vykdomas tikslinės grupės poreikių ir galimybių vertinimas, informavimas, konsultavimas;
- ✓ Teikiama psichologinė pagalba motyvacijos kėlimo tikslais;
- ✓ Sukurtas 4 radio laidų ciklas, skirtas vyresnių darbingo amžiaus asmenų potencialui skatinti;

KAUNO MOTERS UŽIMTUMO INFORMACIJOS  
CENTRO ĮGYVENDINTI PROJEKTAI  
2020 M.

## „Kompleksinis atskirties mažinimas – KAM“

- ✓ Pravesti bendrųjų įgūdžių mokymai:
  - *mokėjimo mokytis bei socialinių ir pilietinių gebėjimų ugdymas;*
  - *skaitmeninio raštingumo;*
  - *ekonominio savarankiškumo;*
  - *užsienio kalbos mokymai;*
  - *komunikavimo gimtąja kalba ugdymas;*
  - *verslumo skatinimas.*

KAUNO MOTERS UŽIMTUMO INFORMACIJOS  
CENTRO ĮGYVENDINTI PROJEKTAI  
2020 M.

**Pagal priemonę „Padengti nevyriausybinių organizacijų, veikiančių socialinėje srityje ir teikiančių būtinausias socialines paslaugas, papildomas išlaidas, susijusias su koronaviruso (COVID-19) sukeltomis pasekmėmis“ gauta subsidija**

Skirtos lėšos buvo panaudos papildomų apsaugos priemonių įsigijimui, DU priedų išmokėjimui, darbuotojų ir savanorių apmokymams kaip organizuoti nuotolinį darbą, saugiai teikti socialines paslaugas pandemijos metu bei virtualios darbo aplinkos pritaikymui darbui. Mokymu metu buvo suteikta žinių kaip organizuoti nuotolinį darbą, kaip dalyvauti virtualiuose susirinkimuose, kurių metu galima keistis informacija tarp komandos narių ir bendrauti su organizacijos klientais.